

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	そら
住所	岐阜県関市宮地町6番31号
電話番号	0575-46-7631

事業所番号	2110200645
管理者名	
対象年度	令和7年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(Ⅱ) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 就業規則等で定めている	○	15	点
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	○		
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○		
小計（注1）			8
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点			

(Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	5	点
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている			
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）			4
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点			

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。		
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130	点 / 200点
----	-----	----------


就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（ R7 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	34355:32:00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,925	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.34	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（ R5 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	32,182,030	円	利用者に支払った賞金総額	29,792,745	円
			収支	2,389,285	円
前々年度（ R6 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	33,496,687	円	利用者に支払った賞金総額	32,471,255	円
			収支	1,025,432	円
前年度（ R7 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	35,617,281	円	利用者に支払った賞金総額	34,839,867	円
			収支	777,414	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
<input checked="" type="checkbox"/> 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <span style="float: right;">1-1</span>		<input checked="" type="checkbox"/> 利用者を職員として登用する制度を定めている <span style="float: right;">1-1</span>		<input checked="" type="checkbox"/> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <span style="float: right;">1-1</span>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
<input checked="" type="checkbox"/> フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <span style="float: right;">1-1</span>		<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務に係る労働条件を定めている <span style="float: right;">1-1</span>		<input checked="" type="checkbox"/> 時差出勤制度に係る労働条件を定めている <span style="float: right;">1-1</span>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <span style="float: right;">1-1</span>		<input checked="" type="checkbox"/> 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <span style="float: right;">1-1</span>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
<input checked="" type="checkbox"/> 研修計画を策定している <span style="float: right;">1-1</span> <input checked="" type="checkbox"/> 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <span style="float: right;">1-1</span> ※研修名 虐待防止セミナー 研修講師 株式会社フェアテクノロジーズ 田村佳介 実施日・受講者数 10月 3日 1人		<input checked="" type="checkbox"/> 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <span style="float: right;">1-1</span> ※研修、学会等名 聖栄道場 実施日 11月 19日 ※学会誌等名 聖栄道場 掲載日 10月 29日 発表テーマ 仕事とお金		<input checked="" type="checkbox"/> 先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <span style="float: right;">1-1</span> ※先進的事業者名 株式会社グリーンベル 実施日/参加者数 1月 30日 1人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
<input checked="" type="checkbox"/> 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <span style="float: right;">1-1</span> ※商談会等名 ワイン食堂ながた 主催者名 株式会社エンブルG 日時 7月 22日 内容 店舗にてアート作品の販売商談会 ラジオ収録		<input checked="" type="checkbox"/> 職員の人事評価制度を整備している <span style="float: right;">1-1</span> <input checked="" type="checkbox"/> 当該人事評価制度を周知している <span style="float: right;">1-1</span> 人事評価制度の制定日 R7年 9月 1日 人事評価制度の対象職員数 10名 うち昇給・昇格を行った者 0名 当該人事評価制度の周知方法 書庫にて常時閲覧可能		<input checked="" type="checkbox"/> ピアサポーターを配置している <span style="float: right;">1-1</span> <input checked="" type="checkbox"/> 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <span style="float: right;">1-1</span> ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価		⑩国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
<input checked="" type="checkbox"/> 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <span style="float: right;">1-1</span> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		<input checked="" type="checkbox"/> ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <span style="float: right;">1-1</span> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
<input checked="" type="checkbox"/> 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <span style="float: right;">1-1</span> ※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	そら	事業所番号	2110200645
住 所	岐阜県関市宮地町6-31	管理者名	江口亮佑
電話番号	0575-46-7631	対象年度	令和7年度


地域連携活動の概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>岐阜県立白鳩学園 令和7年11月3日 白鳩学園でのイベント参加/アート作品・ワークショップ 5名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>学校との連携をとり子供達とのふれあいをもつ事により「教える」立場の体験ができる為。 地域活性化、社会貢献 お会計にてお金の計算、受け渡しをし、扱い方を学べた。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>地域の子供達、住民の方とコミュニケーションをとり、障がい者に対してのイメージを少しだが変えることができた。 利用者さんのコミュニケーション能力、仕事に対する意欲の向上に繋がった。</p>	

連携先の企業等の意見または評価			
<p>地域の子供達、住民の皆様へ障がいを持たれた方の色々な働き方、認知に繋がった。 白鳩学園：子供たちが楽しみながら、将来への希望、知識の向上につながりました。 季節によっては日中外での販売は大変なので対策が必要。</p>			
連携先企業名	岐阜県立白鳩学園	担当者名	牧野先生

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	そら
住 所	岐阜県関市宮地町6-31
電話番号	0575-46-7631

事業所番号	2110200645
管理者名	江口亮佑
対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>ニッケンかみそり(株)様 令和4年9月～:19日～21日/月 かみそりの仕組み・組立 細かい作業・検品・梱包作業の能力向上 7～10人/日</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>一般就労へ向けて各工場様での作業ができるようになる為のステップアップ。 賃金向上・一般就労へ</p>	<p>ニッケンかみそりさんから次の工場さんへ ステップアップし一般就労へ。</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>細かい作業で丁寧な仕事を覚え、検品作業で集中力が上がり、梱包作業でスピードが上がった。 賃金向上・段階を経て一般就労へ。 人によって成長スピードが違う為1人1人に合わせた支援の質の向上。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
<p>日々の作業において、丁寧かつ真摯な態度で取り組んでいただいています。 製品の組立、検査、計量、梱包といった工程において、日々生長されてるように思います。 今後も継続的な連携を通じて利用者さんの自立に向けたお手伝いをおこなっていければと考えております。</p>	
連携先企業（担当者）	ニッケンかみそり(株)/大塚様

利用者からの意見・評価
<p>利用者さんN 入社して半年ですが、ニッケンさんでいろんな仕事を覚えて一般就労の前段階までできました。 一般就労へ行きたいのもっと頑張ります。</p>